



«ЗАНГЕЗУРСКИЙ МЕДНО-МОЛИБДЕНОВЫЙ КОМБИНАТ»

ПОЛИТИКА ОСВЕДОМЛЕНИЯ

ЗАО «Зангезурский медно-молибденовый комбинат» (далее – «ЗММК» или «Компания») стремится развивать культуру ведения честной и добросовестной предпринимательской деятельности в соответствии с требованиями закона. При этом Компания осознает, что в ходе деятельности могут возникнуть риски незаконного, неэтичного или другого нежелательного поведения, вплоть до незаконных действий. В ответ на эти риски Компания стремится продвигать культуру открытости и подотчётности, которая предоставляет сотрудникам, подрядчикам, поставщикам и другим заинтересованным сторонам возможность анонимно выражать обеспокоенность по поводу потенциально противоправного, неэтичного или небезопасного поведения или действий.

Настоящая Политика распространяется на Совет директоров, ЗММК, весь персонал Компании, включая высший руководящий состав, а также на подрядчиков, бизнес партнёров, гостей и посетителей в применимой степени.

Проблемы, о которых можно сообщить в соответствии с условиями настоящей Политики, включают, помимо прочего:

- ▶ незаконную, мошенническую или коррумпированную деятельность.
- ▶ неэтичное поведение или серьёзные нарушения Кодекса поведения, политик и стандартов ЗММК.
- ▶ поведение, которое причиняет или угрожает причинить вред другим людям или окружающей среде.
- ▶ поведение, которое причиняет вред Компании и/или репутации Компании или создаёт угрозу.
- ▶ насилие на рабочем месте, притеснения, дискриминация, или преследования.
- ▶ нарушение прав человека.
- ▶ любое нарушение закона или незаконное поведение, которое может повлиять на деятельность Компании.

В рамках настоящей Политики Компания:

- ▶ обеспечивает соответствие деятельности Компании действующему законодательству РА и международному применимому законодательству, установленным ими стандартам.
- ▶ поощряет озвучивание любых опасений относительно поведения или действий Компании или любого из ее сотрудников, если такое поведение или действия могут причинить вред или создать угрозу вреда для ЗММК, сотрудников ЗММК, других заинтересованных сторон или представителей общественности и/или для их репутации.
- ▶ использует доступные, безопасные и конфиденциальные системы, позволяющие сообщать о проблемах, согласно механизму оповещения о нарушениях.
- ▶ обязуется не разглашать личность Осведомителя без его предварительного письменного согласия, за исключением случаев, предусмотренных законом или когда необходимо привлечь правоохранительные органы (1).
- ▶ обеспечивает надёжное хранение как бумажных, так и электронных материалов и ограничивает доступ к этим материалам исключительно для лиц, участвующих в расследовании осведомления.
- ▶ в случае добросовестных действий Осведомителя и независимо от результатов дальнейшего расследования, принимает меры для защиты Осведомителя от неблагоприятных последствий (2) и/или действий из-за его осведомления.
- ▶ обеспечивает обучение всех сотрудников по настоящей Политике и Механизму осведомления, а также ознакомливает их с кругом их прав и обязанностей в рамках Политики и Механизма.
- ▶ обеспечивает необходимые ресурсы для реализации настоящей Политики.
- ▶ посредством регулярных аудитов и проверок оценивает результаты и показатели применения настоящей Политики, определяет направления для совершенствования.

В дополнение к настоящей Политике Компания утвердит Механизм Осведомления, которым будут урегулированы процедуры подачи Осведомлений и этапы их рассмотрения.

Автор и руководитель проекта:
Артём Петросян

Автор:
Армен Степанян

Тел. : +374-60-500003, +374-285-33131
Эл. почта : info@zcmc.am

Дата публикации: 25.12.2024г.

(1) В редких случаях может оказаться невозможным обеспечить полную конфиденциальность, например, в случае необходимости привлечения правоохранительных органов на последующих этапах. В таких случаях ЗММК приложит все усилия для поддержки и защиты Осведомителя. Любое несанкционированное раскрытие личности Осведомителя или любой информации, которая может привести к его идентификации без согласия Осведомителя, является серьёзным дисциплинарным нарушением, (которое будет рассматриваться в соответствии с условиями дисциплинарных процедур ЗММК) а в случаях, установленных законом – также является правонарушением.

(2) Неблагоприятных последствия или действия включают, в частности, следующие действия, или попытки таких действий, как: увольнение или понижение в должности, дисциплинарные взыскания, любую дискриминацию, преследование, предвзятость, угрозы или запугивание, ущерб имуществу, репутации, деловому или финансовому положению Осведомителя, в связи с сообщением о нарушениях (как лично в отношении Осведомителя, так и членов его семьи).

