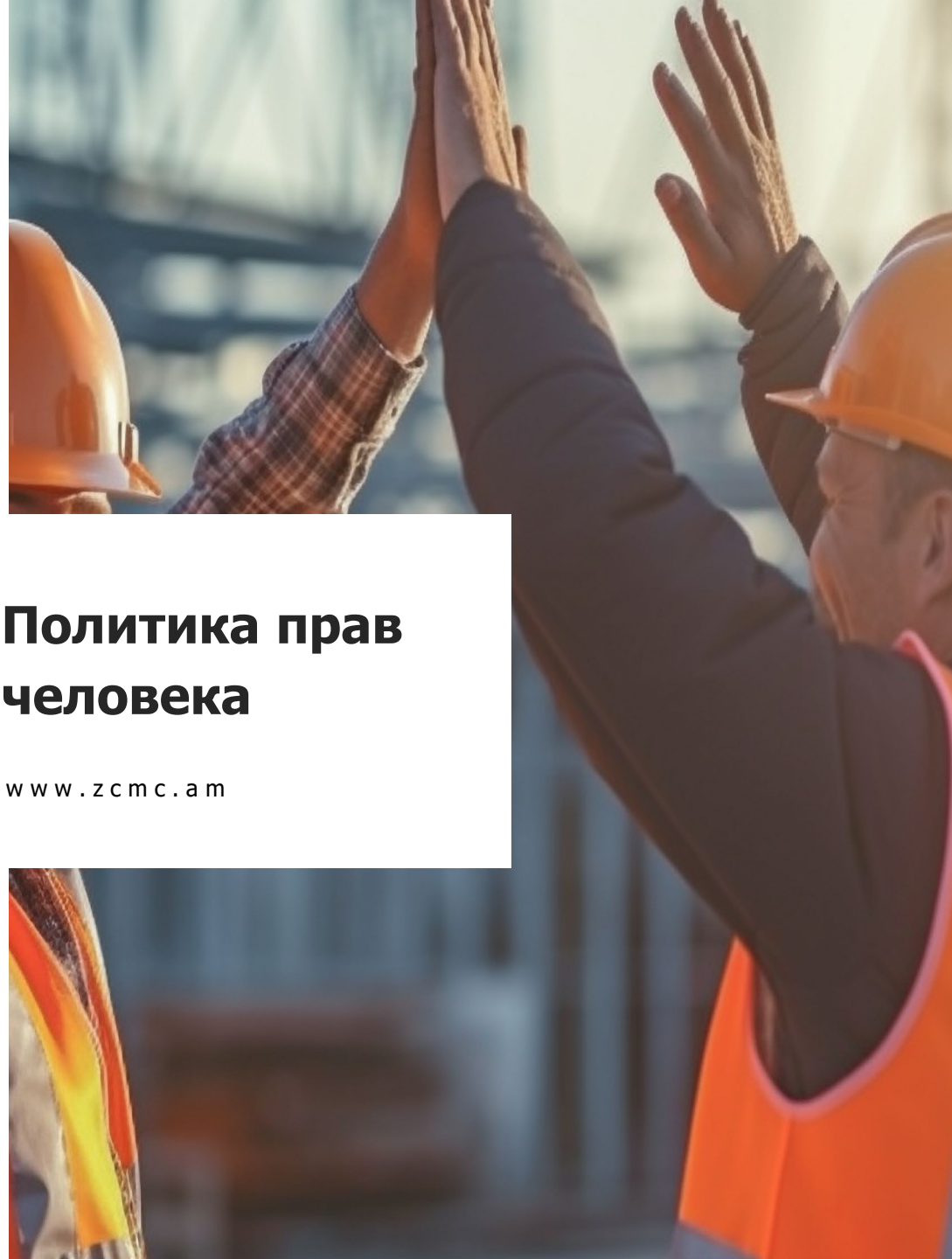
ЗАНГЕЗУР
СОХРАНЯЯ
ЦЕННОСТИ

ЗАО «ЗАНГЕЗУРСКИЙ МЕДНО-МОЛИБДЕНОВЫЙ КОМБИНАТ»

Политика прав человека

www.zcmc.am



Версия 1.1
Одобрено Советом директоров
19.10.2026г.

Политика прав человека

С О Д Е Р Ж А Н И Е

03 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

04 НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

05
- Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте.

06
- Безопасность на рабочем месте.
- Достойные условия труда на рабочем месте.
- Предотвращение принудительного труда, детского труда и трафикинга.
- Недопущение дискриминации.

07
- Свобода ассоциации и право на ведение коллективных переговоров.
- Экологическое воздействие.
- Социальные, культурные и экономические права местных общин.
- Взаимодействие с общинами и заинтересованными сторонами

08 ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

09 СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ЗАО «Зангезурский медно-молибденовый комбинат» (далее - «Компания» или «ЗММК») стремится осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы обеспечить должное уважение и продвижение прав человека на всех уровнях.

Целью настоящей Политики является закрепить приверженность ЗММК уважать права человека, включая конкретные принципы, действия на уровне политики и сферы ответственности для его соблюдения. Мы признаем достоинство каждого человека и важность уважения прав человека на рабочем месте и в общинах, где мы осуществляем нашу деятельность.

Основной целью Политики является обеспечить, чтобы права человека учитывались во всех процессах стратегического планирования и принятия оперативных решений в ЗММК. Для достижения этой цели, на протяжении всего жизненного цикла разработки месторождения необходимо проявлять должное внимание, проводить осмысление и анализ потенциальных рисков нарушений прав человека с целью их своевременного выявления и по возможности - предотвращения, а в случае невозможности последнего - стремиться к максимальному смягчению негативных последствий.

Для целей настоящей Политики под правами человека понимаются права, закрепленные во Всеобщей декларации прав человека 1948 года, Пактах о правах человека 1966 года, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года и 8 основополагающих конвенциях Международной организации труда (1) (последние – применительно к работникам ЗММК), наряду с другими применимыми договорами и руководящими принципами в области прав человека.

Настоящая Политика является неотъемлемой частью системы ЭСУ ЗММК и должна рассматриваться совместно с другими ключевыми политиками, включая Кодекс поведения ЗММК, Социальную политику, Политику в области местной занятости, Политику в области охраны труда и техники безопасности, Политику по противодействию насилия, дискриминации, домогательств и возмездия на рабочем месте, Экологическую Политику, Политику в области изменения климата и Политику в области биоразнообразия (которые в совокупности образуют систему ЭСУ ЗММК).



(1) Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87); Конвенция 1949 года о праве на организацию и ведение коллективных переговоров (№ 98); Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100); Конвенция 1958 года о дискриминации в сфере труда и занятий (№ 111); Конвенция 1973 года о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138); Конвенция 1957 года об отмене принудительного труда (№ 105); Конвенция 1999 года о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№ 182)

НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Влияние ЗММК на права человека имеет как внешнюю, так и внутреннюю сферы. Важно отметить, что конкретные действия и воздействия в этих сферах зачастую могут совпадать. Хотя каждая из этих сфер имеет свою особую направленность и пределы, однако их не следует рассматривать изолированно.

Внутренняя сфера относится к правам человека работников ЗММК и других лиц, находящихся на территории Компании.

Внешняя сфера относится к населению в тех общинах, где ЗММК осуществляет свою деятельность, а также к другим лицам в зоне воздействия деятельности ЗММК, и в более широком ко всем заинтересованным сторонам, обладающий правомерным интересом в области прав человека, особенно тем, на кого потенциально влияет деятельность ЗММК.

ЗММК стремится уважать права человека как во внутренней, так и во внешней сферах. Помимо предотвращения нарушений, ЗММК также обязуется активно принимать в расчет соображения прав человека в своих социальных расходах, руководствуясь принципами, изложенными в Социальной политике.



НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

С учетом специфики отрасли, свою приверженность соблюдению прав человека ЗММК выстраивает вокруг следующих ключевых принципов:

- Принцип обеспечения охраны труда и здоровья на рабочем месте;
- Принцип обеспечения безопасности от угрозы насилия, домогательств, запугивания и других небезопасных или вредоносных действий;
- Принцип обеспечения достойных условий труда, в том числе в части рабочего времени и заработной платы;
- Запрещение всех форм детского труда и принудительного труда;
- Запрещение дискриминации;
- Уважение свободы ассоциации и права на ведение коллективных переговоров;
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- Стремление достичь чистого позитивного воздействия в отношении социальных, культурных и экономических прав местных общин;
- Приверженность поддержанию взаимодействия с общинами и заинтересованными сторонами.

В своей приверженности правам человека ЗММК руководствуется требованиями местных законов и нормативных актов, а также международных стандартов в области прав человека. Последнее особенно важно в условиях, когда местные законы и нормативные акты отсутствуют или устанавливают более низкие стандарты, чем признанные на международном уровне стандарты.

Для надлежащего выполнения своих обязательств в области прав человека ЗММК включает вопросы и риски в области прав человека в процессы стратегического планирования и принятия оперативных решений, уделяя особое внимание вышеупомянутым основным принципам.

Кроме того, ЗАО «ЗММК» через Директорат по устойчивому развитию будет:

- Регулярно оценивать риски, свою политику и воздействие в области прав человека.
- Оперативно расследовать жалобы или осведомления и принимать меры по смягчению неблагоприятных последствий любых нарушений прав человека.
- Обеспечивать прозрачную отчётность о наших усилиях.

Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте.

ЗММК признает как юридические, так и этические обязательства по обеспечению охраны труда и на рабочем месте. Для выполнения этой обязанности ЗММК придерживается применимых законов по обеспечению охраны труда и здоровья. С данной целью также разработаны, утверждены и внедрены внутренние регламенты, регулирующие вопросы охраны труда и здоровья. С этой целью Компания использует опыт и экспертные знания своих сотрудников, а также передовую международную практику. При необходимости, для обеспечения эффективного внедрения такой практики в местном контексте, будут привлечены внешние эксперты.

Каждый руководитель и сотрудник обязан сохранять бдительность при выявлении потенциальных рисков несчастных случаев, травм и негативного воздействия на здоровье. Обо всех выявленных рисках необходимо сообщать руководству, для принятия соответствующих мер по их снижению.

НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Безопасность на рабочем месте.

Все сотрудники имеют право на безопасность на рабочем месте. ЗММК не терпит насилия, домогательств, запугивания и других небезопасных или вредоносных форм поведения на рабочем месте. Основные методы реализации этого подхода и обеспечения безопасности на рабочем месте включают:

- Реализация политики ЗММК по противодействию насилия, дискриминации, домогательств и возмездия на рабочем месте. Создание надежной системы безопасности под руководством департамента безопасности ЗММК.
- Регулярный анализ угроз безопасности и принятие соответствующих мер.

Важно понимать, что, как частная компания, ЗММК не может брать на себя государственные функции, в том числе связанные с безопасностью. Поэтому всякий раз, когда угроза безопасности требует вмешательства правоохранительных органов, соответствующие органы должны быть немедленно уведомлены.

Достойные условия труда на рабочем месте.

Несмотря на то, что для обеспечения достойных условий труда на рабочем месте ключевое значение имеет охрана труда и здоровья, обязанности ЗММК этим не ограничиваются. ЗММК также обеспечивает оплату труда для всех сотрудников Компании в соответствии с законодательством и конкурентными условиями трудовых договоров, а также рабочее время в соответствии с требованиями применимого законодательства (в том числе - применимых коллективных договоров) и международных стандартов.

Предотвращение принудительного труда, детского труда и траффикинга.

Детский труд, принудительный труд и траффикинг строго запрещены применимыми законами и международными договорами и представляют собой грубое нарушение человеческого достоинства и основных ценностей ЗММК. ЗММК не допускает никаких случаев использования детского труда, принудительного труда или траффикинга и требует, чтобы все ее деловые партнеры придерживались таких же стандартов.

Ни один сотрудник ЗММК или деловой партнер, работающий с ЗММК, не должен принуждаться к работе против своей воли.

Учитывая характер своей деятельности, ЗММК запрещает найм лиц младше 18 лет.

Недопущение дискриминации.

Равные возможности и принятие решений основываясь на заслугах являются фундаментальными ценностями ЗММК. Как указано в Политике по противодействию насилия, дискриминации, домогательств и возмездия на рабочем месте, ЗММК не терпит дискриминации и стремится обеспечить инклюзивную среду, свободную от какой-либо дискриминации по любым признакам, в том числе по половому, расовому признаку, цвету кожи, этническому или социальному происхождению, генетическим характеристикам, языку, религии, политическим или иным взглядам, сексуальной ориентации, принадлежности к национальному меньшинству, рождению, инвалидности, возрасту или любым другим личностным или социальным факторам.

Свобода ассоциации и право на ведение коллективных переговоров.

ЗММК признает и уважает свободу сотрудников Компании создавать профсоюзы, вступать или не вступать в них, а также вести коллективные переговоры в соответствии с действующим законодательством. Сотрудники должны быть уверены, что они могут при этом не опасаться возмездия, запугивания или притеснений. ЗММК стремится развивать открытый диалог и социальное партнерство с профсоюзами, представляющими ее сотрудников.

Экологическое воздействие.

Защита окружающей среды играет существенную роль в обеспечении прав человека. Хотя экологические вопросы в первую очередь рассматриваются в рамках экологической политики ЗММК, политики изменения климата и политики биоразнообразия, важно также учитывать потенциальное влияние экологических проблем на социальные, экономические и культурные права, особенно в местных общинах. ЗММК последовательно учитывает такие последствия в процессах стратегического планирования и принятия оперативных решений.

Социальные, культурные и экономические права местных общин. Взаимодействие с общинами и заинтересованными сторонами

Учитывая, что деятельность в сфере горнодобывающей промышленности не может производиться полностью без негативных последствий, ЗММК стремится минимизировать такие последствия, уравновешивая их положительным воздействием. В частности, ЗММК сосредоточит свои усилия на расширении социальных, культурных и экономических прав местных общин. Такие усилия включают, в частности, обеспечение долгосрочных решений социальных проблем, сохранение и обогащение культурного наследия и содействие экономической устойчивости.

ЗММК признает свою существенную роль в общинах, где Компания ведет свою деятельность. Компания придает большое значение поддержанию открытого диалога и постоянного взаимодействия с местными общинами, особенно в отношении деятельности, которая оказывает на них влияние, например, в плане прав землепользования, доступа к водным ресурсам и здравоохранения. ЗММК обязуется посредством стратегического планирования и принятия оперативных решений надлежащим образом принимать во внимание запросы местных общин, и насколько применимо, прислушиваться к ним и учитывать их точки зрения. Особое внимание будет уделяться потребностям уязвимых групп населения.

С целью выполнения данного обязательства Компания разработала Механизм рассмотрения жалоб, доступную для общин, сотрудников и широкого круга заинтересованных сторон, обеспечивая своевременное принятие мер для рассмотрения и устранения потенциальных проблем.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

В рамках наших общих обязательств, все руководители ЗММК, в сферу ответственности которых входят вопросы привлечения персонала, охраны труда и здоровья, безопасности, а также прав человека, несут ответственность за имплементацию настоящей политики. Вопросы, которые невозможно эффективно решить на их уровне, должны незамедлительно передаваться Директору по устойчивому развитию по электронным адресам: whistleblower@zcmc.am и grievance@zcmc.am. Сложные случаи, по усмотрению Директора по устойчивому развитию, будут выноситься на рассмотрение Комитета по Соответствию.

Директорат по устойчивому развитию также несет дополнительную ответственность за обеспечение постоянного мониторинга и отчетности.

В рамках этой отчетности ЗММК обязуется публично раскрывать наши обязательства, инициативы и мероприятия в сфере прав человека, в соответствии с настоящей Политикой. Публикация данной информации осуществляется посредством ежегодного Отчёта об Устойчивом Развитии, который в целях обеспечения строгости процессов и прозрачности включает элементы структуры отчётности на основе Руководящих принципов ООН.



СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая политика распространяется на весь персонал ЗММК, включая руководителей высшего звена, подрядчиков и Совет директоров ЗММК. Она применима на всех этапах жизненного цикла месторождения и предназначена для регулирования наших взаимодействий с сотрудниками, подрядчиками и партнерами.

Автор и руководитель проекта:
Артём Петросян

Автор:
Армен Степанян