



«ЗАНГЕЗУРСКИЙ МЕДНО-МОЛИБДЕНОВЫЙ КОМБИНАТ»

ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

ЗАО «Зангезурский медно-молибденовый комбинат» (далее – «Компания» или «ЗММК») стремится обеспечить продуктивное и позитивное присутствие в местных общинах за счет увеличения занятости населения и поддержки местного экономического развития во всех областях нашей деятельности. Ожидается, что все заинтересованные стороны Компании, включая сотрудников, местные общины, акционеров и подрядчиков, будут способствовать достижению наших целей в области занятости и экономического развития на локальном уровне.

Настоящая Политика распространяется на Совет директоров, ЗММК, весь персонал Компании, включая высший руководящий состав, а также на подрядчиков, бизнес партнёров, гостей и посетителей в применимой степени.

В рамках настоящей Политики Компания:

- ▶ способствует созданию прямых, косвенных и стимулированных возможностей трудоустройства во всех общинах, затронутых нашей деятельностью благодаря активному лидерству, содействуя экономическому росту и развитию общины.
- ▶ обеспечивает соответствие деятельности Компании (и активно работает над обеспечением того же от наших деловых партнеров) законодательству Республики Армения (например, Трудовой Кодекс РА и другие нормативные акты) и применимым международным стандартам, включая Цели устойчивого развития ООН и 8 фундаментальных конвенций МОТ (1).
- ▶ уполномочивает и поддерживает подрядчиков и бизнес-партнёров Компании в определении приоритетности найма сотрудников из местных жителей, гарантируя, что они разделяют приверженность Компании обеспечению занятости на местном уровне и активно способствуют обеспечению благополучия общины в случае необходимости.
- ▶ ведёт базу данных местных жителей, выразивших заинтересованность в трудоустройстве в Компании (претендентов на рабочее место), с указанием их навыков и опыта, которые будут использованы для активной поддержки найма местного населения.
- ▶ предлагает целевое обучение для обеспечения необходимой квалификации членов общин, особенно молодежи и представителей уязвимых групп, для последующего заполнения вакансий на наших предприятиях по мере их появления.
- ▶ продвигает и предоставляет равные возможности трудоустройства без какой-либо дискриминации.
- ▶ выделяет ресурсы для эффективного внедрения и поддержания инициатив занятости на местном уровне, подчёркивая стремление Компании внести ключевой вклад в экономическую устойчивость и рост.
- ▶ регулярно мониторит и открыто обсуждает наше влияние на местную занятость с заинтересованными сторонами, ценя прозрачность и отзывы общины в последовательных усилиях Компании по увеличению вклада в местную экономику.
- ▶ посредством аудитов и проверок оценивает результаты и показатели применения настоящей Политики, определяет направления для совершенствования.

Автор:
Армен Степанян

Руководитель проекта:
Артём Петросян

Тел. : +374-60-500003, +374-285-33131
Эл. почта : info@zcmc.am

Дата публикации: 25.12.2024г.

(1) "О свободе ассоциаций и защите права на организацию", 1948г. (No. 87); "О применении принципов права на организацию и заключение коллективных договоров", 1949г. (No. 98); "О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности" 1951г. (No. 100); "О дискриминации в области труда и занятий", 1958г. (No. 111); "О минимальном возрасте для приема на работу", 1973г. (No. 138); "О упразднении принудительного труда", 1957г. (No. 105); "О наихудших формах детского труда", 1999г. (No. 182).